

Recruiting Management System per tutti

Find the right talents

Go efficient

Go
green



Il nostro team



Matteo Cocciardo – CEO

27, co-fondatore

Msc Ing. Gest., HR – recruiting specialist/ 4+ a.

Azzurra Giorgio – CMO

26, co-fondatore

Msc Management, Consulenza/ 4+a.



Luca Colombaro- CTO

Msc Informatica

IT Project Management/ 10+ a.



T. Debenedetti-27
Cons. McKinsey
MBA a Insead



S. Benini-27
Settore
Ambientale



P. Beretta-33
Settore Employer
Brand.- Recruiting



P. Marchetti-42
Settore Employer
Brand.- Recruiting

**Co-fondatori
Advisors Strategici**

**Co-fondatori
Product/ Advisor Marketing**

Recruiting: processo lungo, costoso, spesso con scarsi risultati

Raccolta CV

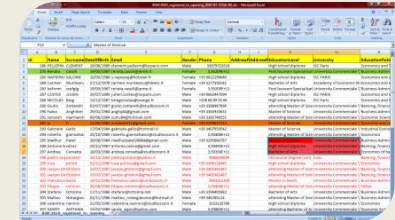
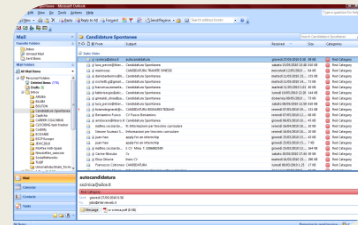
Archiviazione /
Prescreening

Ricerca / Matching

Comunicazione/
Organizzazione

Valutazioni / Colloqui

Selezione finale



Tempo medio di assunzione di 1 candidato: **100 h**

Costo medio interno di assunzione di 1 candidato: **4.000 €**

Non considerati i costi di: perdita informazioni, perdita produttività, errori

Software fruibile via web che copre l'intero processo di Recruiting

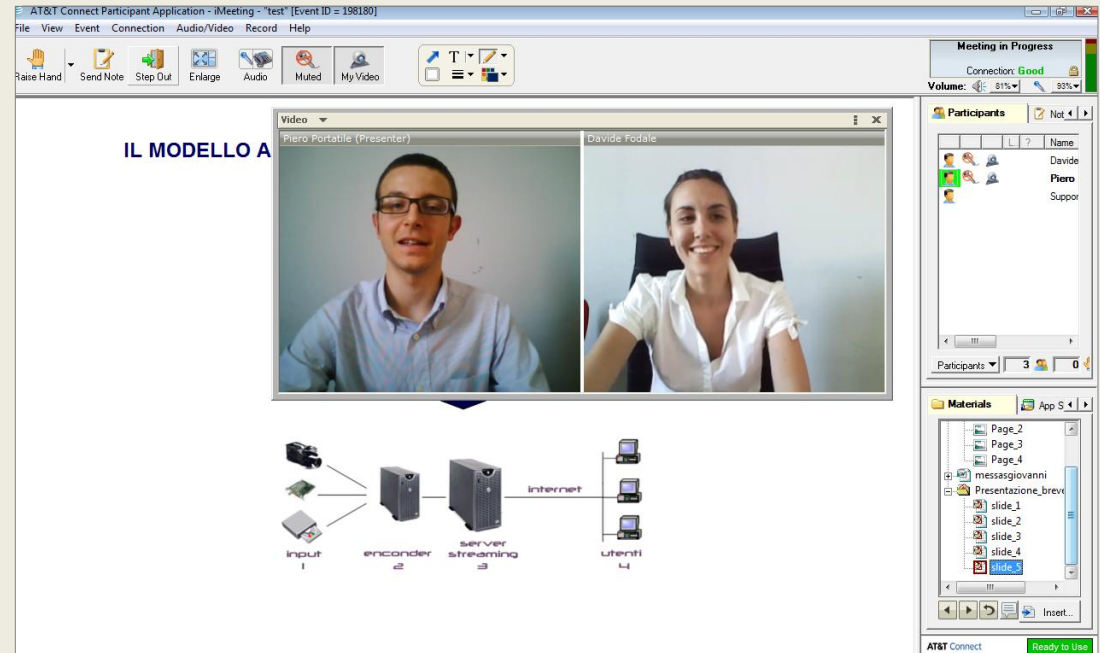
Raccolta CV

Archiviazione /
Prescreening

Ricerca / Matching

Comunicazione/
Organizzazione

Valutazioni / Colloqui
Selezione finale



Tempo medio di assunzione di 1 candidato: **30 h**



Taglio costi del 90% (int + est.)



Qualità candidati (#: x 4)





Integrazione dell'applicazione sul **Career Site dell'azienda** in fase di installazione



Migrazione di DB esistente e inserimento manuale di eventuali profili



DB privato e sicuro di profili di candidati, accesso a **DB pubblico** Interviewweb



Personalizzazione utenti e profilo aziendale; autocandidatura dinamica



Ricerche complesse su profili di candidati con **Agente di ricerca** e **gestione cartelle**



Gestione profilo dei Partner e **accesso al DB**, per career service, università e agenzie



Pubblicazione annunci di lavoro sul sito web, anche **su siti esterni**



Videoconference e collaboration on-line, Per **video colloqui/ assessment / training**



Sistema di **messaggistica con i candidati** integrato con l'esterno



Valutazione con note di colloquio per incontri reali e virtuali e **Questionari**



Organizzazione e comunicazione di **Eventi fisici e virtuali**



Reportistica e statistiche sui livelli di uso ed efficacia dell'uso della piattaforma



Agenda per incontri reali e virtuali, condivisa con candidati e colleghi



Help desk continuo e **aggiornamento automatico** delle funzionalità on-line

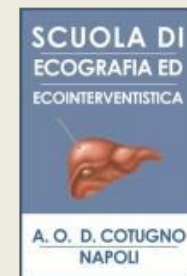
I nostri clienti attuali



Career Service



Aziende



Azzurra Giorgio

mail: azzurra.giorgio@interviewweb.it

Interviewweb Srl

mail: info@interviewweb.it

tel: 011.19826045

Corso Castelfidardo 30/a - 10129 Torino

c/o I3P - Incubatore Politecnico Torino

Back up

Find the right talents

Go efficient

Go
green



Dettagli riduzione Costi /Tempi

Set di attività	Tempo speso con metodo tradizionale	Tempo speso con applicazione	Risparmio
Raccolta e selezione desk	120 min	10 min	92%
I round di colloquio	230 min	90 min	61%
Il round di colloquio	180 min	80 min	44%
Inconvenienti/ Imprevisti	60 min	-	100%
Tempo totale	590 min	180 min	69%
Costo totale per FTE per 1 assunto su 10 candidati	2.837 €	865 €	79%
Costi per viaggi candidati per 1 assunto su 10 candidati	800 €	-	100%
Costi di manutenzione/ helpdesk	4.154 €	-	100%
Costi per fee applicazione	-	1.200 €	-
Costi totali interni per 10 assunti	40.519 €	9.584 €	76%
Altri costi esterni che possono essere tagliati	26.623 €	-	-
Total	66.842 €	9.854 €	85-90%



...non una società di Ricerca e Selezione o un head hunter....

- ✓ Forniamo a questi soggetti un sistema autonomo per effettuare le loro ricerche
- ✓ Con il nostro sistema, ottimizzano le operation e incrementano i risultati per i clienti



...non un aggregatore di CV o un portale web di recruiting...

- ✓ Forniamo ai nostri clienti uno strumento per costruirsi un proprio database di CV
- ✓ I nostri clienti riducono l'uso di portali con offerte di lavoro sul proprio sito e un database di proprietà

"Grazie ad Interviewweb, la gestione delle risorse umane è finalmente diventata un processo strategico nella nostra azienda.

Il recruiting ora è più efficiente e arricchisce, nel contempo, anche la nostra immagine come azienda che da lavoro.

E' più di un software, è un consulente dedicato sulla gestione delle risorse umane!"

Manager presso RESMAL